

# EMZOMA S.N.C.

## CODICE ETICO

EDIZIONE / REVISIONE	Ed. 1 / 0	DATA	17 GENNAIO 2022
CONTENUTO DELLA MODIFICA			
	AUTORE	VERIFICATO	APPROVAZIONE
POSIZIONE	AMMINISTRAZIONE	AMMINISTRAZIONE	AMMINISTRAZIONE
FIRMA			

# EMZOMA S.N.C.

## Sommario

1. Scopo e campo di applicazione.....	3
2. Principi generali .....	3
2.1 Salute e Sicurezza.....	3
2.2 Rispetto della dignità delle persone e pari opportunità .....	4
2.3 Legalità .....	4
2.4 Trasparenza.....	4
2.5 Riservatezza .....	4
2.6 Impegno per l'ambiente e lo sviluppo sostenibile.....	4
3. Criteri di condotta.....	5
3.1 Tutela della privacy.....	5
3.2 Informazioni confidenziali .....	5
3.3 Selezione del personale e costituzione del rapporto di lavoro .....	5
3.4 Ambiente di lavoro .....	5
3.5 Antiriciclaggio.....	6
3.6 Conflitto d'interessi .....	6
3.7 Rapporti con la Pubblica Amministrazione .....	6
3.8 Regali e benefici .....	6
4. Attuazione, diffusione e controllo del codice.....	7

# 1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico è uno strumento che raccoglie i valori e i principi destinati al corretto comportamento e alla giusta condotta della Società Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. nei confronti di tutti i Destinatari interni ed esterni.

La Società si impegna a rispettare quanto citato nel Codice per lo svolgimento di tutte le attività al fine di perseguire elevati standard di comportamento negli affari, esaltandone l'integrità e la lealtà e assicurando l'assenza di conflitti d'interesse personali e aziendali.

La Società Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. si impegna a diffondere i contenuti del Codice. È infatti dovere di tutti i Destinatari comprendere il significato del Codice, in quanto l'osservanza di esso, nei limiti del proprio ambito di responsabilità, contribuisce al raggiungimento degli obiettivi della Società.

## 2. PRINCIPI GENERALI

### 2.1 SALUTE E SICUREZZA

La tutela della salute e della sicurezza delle persone che operano per interesse della Società è uno dei principi di maggiore rilevanza per la Società Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C.; essa adotta tutte le misure e i provvedimenti necessari al fine che le attività si svolgano nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro. La Società si impegna a promuovere e consolidare la cultura della sicurezza al fine di sviluppare la consapevolezza dei rischi e la conoscenza ed il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori.

In dettaglio, la Società:

- attua azioni preventive volte a preservare la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso la segnalazione dei rischi derivanti dalle attività svolte e promuovendo l'obbligo dell'utilizzo dei dispositivi antinfortunistici necessari a svolgere l'attività lavorativa in piena sicurezza;
- svolge e mantiene aggiornata la valutazione dei rischi attuando tutte le azioni necessarie al fine di evitare e, ove non possibile, minimizzare i rischi;
- coinvolge e sensibilizza tutto il personale nella gestione delle problematiche inerenti alla sicurezza sul lavoro;
- incentiva la proattività di tutto il personale al fine di migliorare costantemente le condizioni di sicurezza sul lavoro;
- promuove programmi formativi sia sui temi specifici di salute e sicurezza sia sulle competenze tecniche per il corretto utilizzo dei macchinari.

## **2.2 RISPETTO DELLA DIGNITÀ DELLE PERSONE E PARI OPPORTUNITÀ**

La Società Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. rispetta i diritti fondamentali delle persone e ne tutela l'integrità morale garantendo pari opportunità nelle relazioni interne ed esterne. Non sono ammessi comportamenti che abbiano un carattere discriminatorio fondato sulla razza, sesso, il credo religioso, l'età, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la nazionalità, l'orientamento sessuale e qualsiasi caratteristica intima della persona umana. La Società ritiene che le diversità siano un'opportunità sul piano dello sviluppo lavorativo e culturale attraverso il dialogo ed il confronto di idee, opinioni ed esperienze. Si assicurano, altresì, condizioni di lavoro rispettose delle regole comportamentali tipiche della buona educazione. Inoltre, la Società agisce affinché non si verificano episodi di intimidazione, mobbing o stalking all'interno degli ambienti di lavoro.

## **2.3 LEGALITÀ**

Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nel territorio in cui opera. Le relazioni con i Collaboratori sono impostate nel rispetto delle regole di correttezza, lealtà, collaborazione e rispetto reciproco; la Società non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda rispettare tali principi. È da considerarsi proibita qualsiasi condotta che possa essere riconducibile ad una qualsivoglia fattispecie di reato, in nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare un comportamento non onesto.

## **2.4 TRASPARENZA**

La Società si impegna ad assicurare che ogni operazione e transazione venga correttamente registrata ed autorizzata e che sia verificabile, legittima e coerente. I Collaboratori devono assicurare la veridicità, trasparenza e completezza delle informazioni prodotte nello svolgimento delle attività che regolano i rapporti con la Società al fine di permettere l'assunzione di decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

## **2.5 RISERVATEZZA**

La Società si impegna a trattare ogni informazione acquisita nello svolgimento dell'attività lavorativa secondo quanto prestabilito dalle leggi vigenti in materia di riservatezza. In egual misura, La Società richiede che le informazioni ottenute non siano utilizzate per interessi propri al fine di trarne indebito vantaggio secondo modalità contrarie alla legge o in modo da provocare danno ai diritti, al patrimonio ed agli obiettivi della Società.

## **2.6 IMPEGNO PER L'AMBIENTE E LO SVILUPPO SOSTENIBILE**

Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. si impegna nella salvaguardia dell'ambiente e persegue un'innovazione di processo, sempre più compatibile con l'ambiente e con la sicurezza e la salute dei lavoratori, programmando le proprie attività nella ricerca di un equilibrio tra le iniziative economiche e le esigenze ambientali. La Società promuove la sensibilizzazione del personale attraverso la diffusione di pratiche volte alla riduzione dei consumi energetici ed una gestione sempre più efficace dei rifiuti al fine di favorirne, ove possibile, il recupero o il riciclo.

## **3. CRITERI DI CONDOTTA**

### **3.1 TUTELA DELLA PRIVACY**

La Società adotta le più idonee precauzioni e misure di sicurezza in materia di trattamento dei dati personali e/o sensibili raccolti dai Destinatari del Codice. Si ritiene vietata qualsiasi indagine sulle opinioni, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei soggetti in questione ed è altresì vietato, salvo ipotesi previste dalla legge, comunicare e diffondere i dati personali senza consenso dell'interessato.

### **3.2 INFORMAZIONI CONFIDENZIALI**

Dipendenti e Collaboratori sono chiamati a salvaguardare le informazioni confidenziali della Società Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. e di utilizzarle solo all'interno della Società e nell'interesse della stessa, salvo nei casi e obblighi previsti dalla legge o da altre disposizioni regolamentari. Il termine "informazioni confidenziali" fa riferimento alle informazioni relative all'attività che, nel caso vengano utilizzate o rese pubbliche indebitamente, potrebbero recare vantaggi economici a terzi con relativo danno per la Società. Queste informazioni possono assumere il carattere di segreti commerciali, know-how, le proprietà intellettuali, i programmi e le strategie di marketing, vendita e acquisti, i dati finanziari, i processi e le tecniche di produzione, ecc. Sono considerate informazioni confidenziali anche le informazioni provenienti da terzi, per le quali la Società si impegna a rispettare e salvaguardare.

### **3.3 SELEZIONE DEL PERSONALE E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il reclutamento avviene sulla base dell'esperienza, attitudine e competenze delle persone ed esclusivamente sulla corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti; non sarà tollerata alcuna discriminazione basata su razza, sesso, credo religioso, età, stato di salute, opinioni politiche e sindacali, nazionalità, orientamento sessuale e qualsiasi caratteristica intima della persona umana. Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro vengono consegnati i documenti di assunzione e gli eventuali dispositivi di protezione individuale in dotazione alla mansione assegnata. Ogni dipendente riceve informazioni accurate sulle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, sugli elementi normativi e i livelli minimi retributivi così come regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e viene accuratamente informato sulle norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa e sui contenuti del Codice Etico. La Società adotta le procedure necessarie al fine di ottimizzare il processo di inserimento e addestramento del personale neoassunto, programmando le attività di formazione e gestione in accordo con i lavoratori già presenti nell'organico.

### **3.4 AMBIENTE DI LAVORO**

Tutti i dipendenti sono chiamati a contribuire in prima persona alla creazione e al mantenimento di un clima che promuova il rispetto reciproco, con particolare attenzione verso la sensibilità dei propri colleghi, e che favorisca la collaborazione e l'aiuto. Il lavoro è impostato nel rispetto delle direttive aziendali e delle relazioni

tra i ruoli previsti dall'organigramma, antepoendo gli obiettivi comuni agli interessi personali. Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche essere trovati o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analoghe nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

### **3.5 ANTIRICICLAGGIO**

Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. assicura che la propria attività economica e finanziaria non divenga strumento per favorire, anche solo potenzialmente, attività illecite ed organizzazioni criminali e terroristiche. La Società, in accordo alle norme e alle disposizioni sia nazionali che internazionali in materia di lotta al riciclaggio, verifica con la massima diligenza le informazioni disponibili sulle controparti commerciali al fine di accertare la legittimità della loro attività, prima di instaurare rapporti di affari. Inoltre, la Società verifica che le operazioni non presentino, anche solo potenzialmente, il rischio di favorire il ricevimento, la sostituzione o l'impiego di danaro o di beni derivanti da attività di natura criminale.

### **3.6 CONFLITTO D'INTERESSI**

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse. I Destinatari del Codice devono quindi assicurare che ogni decisione di business venga presa nell'interesse della Società, evitando situazioni che possano intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta. Qualora chiunque si trovasse o venisse a conoscenza di una situazione che, anche potenzialmente, possa costituire un conflitto di interessi deve darne immediata segnalazione alla Direzione aziendale. È infatti dovere di tutti i dipendenti e Collaboratori evitare e prevenire il sorgere di un conflitto di interessi. Al fine di rispettare il principio di correttezza e trasparenza la Società vigila affinché tutti i Destinatari non vengano a trovarsi in tali condizioni.

### **3.7 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

I rapporti condotti con la Pubblica Amministrazione da parte della Società si ispirano alla più rigorosa osservanza delle leggi e dei regolamenti applicabili, garantendo impegno e professionalità al fine di salvaguardare l'immagine e la reputazione della Società. I dipendenti e i Collaboratori che nello svolgimento delle proprie attività dialogano o conducono trattative con i soggetti della Pubblica Amministrazione sono tenuti ad un atteggiamento improntato alla massima correttezza e trasparenza, e non devono in alcun modo influenzare le decisioni del dipendente pubblico in maniera impropria, né avere comportamenti illeciti tali da alterarne l'imparzialità e il giudizio.

### **3.8 REGALI E BENEFICI**

È espressamente vietata qualsiasi forma di regalo e beneficio (sia in offerta che in ricezione) che possa anche solo essere interpretato come mezzo per ottenere un trattamento di favore e che ecceda quindi le normali pratiche commerciali o di cortesia. La Società si astiene da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici delle aziende o enti con cui ha rapporti.

## **4. ATTUAZIONE, DIFFUSIONE E CONTROLLO DEL CODICE**

È dovere di tutti i Destinatari conoscere il contenuto del Codice Etico, comprenderne il significato e contribuire attivamente alla sua attuazione. Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. si adopera attivamente per garantire la diffusione e la conoscenza del Codice Etico a tutti i soggetti interessati mediante la distribuzione del documento a tutto il personale, l'affissione in luogo accessibile a tutti e sarà presto pubblicato sul sito internet della Società attualmente in costruzione.

Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. si impegna, inoltre, ad approfondire ed aggiornare il Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative di rilevanza per il Codice stesso e si adopera, altresì, per verificare l'effettiva applicazione dei valori e dei principi sanciti e adottare sanzioni in caso di violazioni. La violazione dei principi fissati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra Emzoma di Zoni Umberto e C. S.N.C. ed i Destinatari. La Società agirà con tempestività ed immediatezza attraverso provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato. Le segnalazioni relative a possibili violazioni del presente Codice devono essere comunicate alla Direzione e saranno sottoposte immediatamente a indagine e trattate con il massimo riserbo. La Società richiede ai propri dipendenti di comportarsi con correttezza e buona fede relativamente alla comunicazione di qualsiasi violazione della legge o delle politiche aziendali; non saranno tollerate ritorsioni contro dipendenti che abbiano prestato in buona fede un rapporto relativo ad una delle violazioni in parola o che abbiano partecipato all'investigazione di una presunta violazione.